

**Публичный отчет по итогам работы Первичной Профсоюзной
организации Общероссийского Профсоюза образования
«МБДОУ д/с №28 «Буратино» за 2024 год**

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

6 марта 2024 года состоялось Отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации. Была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Ахметшина Э.Ф. вновь была выбрана председателем ППО.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

На сегодняшний день в ППО 96,9% сотрудников - члены профсоюза.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки.

Татарстанская республиканская организация профсоюза, членами которой мы являемся, объединяет сегодня 96% работников нашей отрасли. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчёт отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчёт.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования

2020 год

14236 руб. – учитель

11680 руб. – воспитатель

2024 год

21000 руб. – учитель

20900 руб. – воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года базовый оклад составит почти 23 тысячи рублей - (22958 рублей)!

Базовые оклады педагогов не должны быть ниже МРОТ

2024 год

Январь: МРОТ – 19242 руб.

Оклад учителя- 18398 руб.

Июль: МРОТ – 19242

Оклад учителя-21000 руб.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня Татарстанская республиканская организация единственная в Общероссийском Профсоюзе образования, имеющая штатного юриста не только в аппарате региональной организации, но и в крупных по численности территориальных организациях. Правовой инспектор труда есть и в нашей территориальной профсоюзной организации.

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования.

Вопрос проведения специальной оценки условий труда всегда стоит на контроле администрации Управления образования и Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Социальный диалог – это возможность сотрудничества на равных, главный и

эффективный инструмент взаимодействия территориальной профсоюзной организации и Управления образования Альметьевского муниципального района. Результат договоренностей – территориальное соглашение. На сегодняшний день – это действующее соглашение на 2024-2026 годы.

Заключен коллективный договор на 2024-2026 годы.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа Управления образования и территориальной профсоюзной организации, учреждений образования и первичных профсоюзных организаций по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены.

В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. С 2025 года завершается проект «Профсоюзный бонус».

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В течении года Организованы различные мероприятия с Членами профсоюза:-

- 8 марта Международный женский день(приобретены и розданы членам профсоюза подарочные сертификаты).

- День дошкольного работника (организовано мероприятие с выездом на природу)

- Новый год (приобретены и розданы подарочные сертификаты)

Традиционно в сентябре проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о

фонде социальной защиты ППО оказывалась: членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях юбилярам, родителям первоклассников. Из фонда и средств территориальной организаций оказана помощь 6 члену профсоюза.

16 члена профсоюза воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам («мамин день», бракосочетание работника, смерть близких родственников, переезд на новое место жительства, родители первоклассников, работники имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше)

19 члена профсоюза проработавшие учебный год без листа нетрудоспособности получили 3 дня дополнительного отпуска, 3 работника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Ведется сайт первичной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Размещены ссылки на сайты Территориальной Республиканской организации профсоюзов.

ППО полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:



Э.Ф. Ахметшина